



急危重症护理，拓展 1+X 职业技能等级证书；3 证获得，即毕业时获得专科学历证、护士执业资格证和 1+X 职业技能等级证书。

#### 4、打造一支结构合理，素质优良的专兼结合教学团队。

拥有一支“省级名师领衔、结构合理、德技双馨”的专兼结合教学团队，为黑龙江省职业教育教师教学创新团队。教学团队职称结构、年龄结构、学历结构、双师素质和学源结构比较合理，能够满足高素质人才培养需要。现有校内专职教师 28 人，其中高级职称 12 人，硕士学位 10 人，“双师”素质比例为 92.86%；临床兼职教师 64 人，其中兼职专业带头人 2 人，承担 60% 的专业课教学和实习带教任务。近 5 年，科教研成果丰硕，公开发表论文 80 余篇（SCI 论文 1 篇）；主编、参编人卫社、高教社等规划教材和著作 70 余部，其中主编 5 部，副主编 13 部；主持和参与各级科教研课题 50 余项；获国家实用新型专利 60 余项。社会服务能力强，18 人次在国家、省、市级学术团体兼职，连续多年承办大庆市各级各类护理技能大赛，面向社会开展各类培训，专业对区域发展的贡献度不断提升。《基础护理技术》立项黑龙江省第二批高等学校课程思政示范课程和教学团队，《儿科护理技术》荣获 2019 年黑龙江省职业院校技能大赛教学能力比赛二等奖，教师连续三年在全国职业院校护理专业教师教学能力大赛中获奖并摘得 2018 年大赛头冠，教师荣获黑龙江省首届高等学校课程思政教学竞赛高职赛道个人奖一等奖、优秀教学设计案例专项奖第一名，5 名教师荣获校“四有好老师”荣誉称号。护理系曾荣获第一届黑龙江省普通高等学校教学管理质量奖集体奖、黑龙江省高校师德先进集体奖、大庆油田公司先进集体、大庆市第十四次先进集体等荣誉称号。



#### 5、建立了功能完备、管理规范的校内外实训实习基地。

校内现代护理实训中心是中央财政支持实训基地建设项目，教育部 1+X 老年照护和母婴护理职业技能等级证书考核站点。近年来，学校多方筹措资金，校企合作不断改善实训实习条件。拥有实训设备 600 余台（套），总值达 500 余万元，具备教学、培训和考核功能，承办大庆市各级各类护理技能大赛，面向社会开展急救和护士规范化培训等，不断提升专业区域贡献度；现有校外实习、就业基地 40 余家，设备先进、管理比较规范、带教能力较强，

能够满足实习和部分就业的需要。



## 6、以护理人文关怀为基本，强化护生“双向技能”培养。

校企合作创新实施护理人文关怀教育的研究与实践。丰富建设“两类课”，深度挖掘专业课程人文关怀素材，编制人文关怀案例集，全面开展课程思政；开设临终关怀与安宁护理、关怀护理学专门课程，增强人文理念与人文知识。实践感悟“两课堂”，第一课堂上临床专家入校言传身教，典型案例再现讨论分析等；第二课堂开展系列讲座、护患沟通情景剧、征文演讲竞赛、护士节主题系列活动等；开发亲情教育基地，实践感悟人文关怀。人文关怀教育相关课题立项研究并获得 2022 年黑龙江省职业教育教学成果奖二等奖。



## 7、涉外护理助力学生实现走向世界的梦想。

为了拓宽学生就业途径，为有出国意向的学生提供国外学习深造和就业的机会，学校

2008 年开设英语护理方向，2010 年开设日语护理方向。经过几年的建设，形成特色育人模式和课程体系，人才培养成效初显，出国渠道不断拓宽，已有 110 余名学生在英国、新西兰、日本、加拿大、美国、沙特等国家学习与就业，实现了专科护生走向世界的梦想。



### 8、以承办大赛和培训为重点，社会服务能力不断提升。

充分发挥实训中心和人才优势，对外开展社会服务。连续多年承办大庆市卫生局和大庆油田公司技能大赛，为大庆油田公司开展野外急救、制作采油工急救培训课件，协助医院开展护士技能培训、聘用考核，参与大庆健康之声讲座，为合作单位开展月嫂培训等，得到主管部门高度认可，取得良好的社会声誉。目前，大庆各级护理大赛都采用本专业制定的操作评分标准，引领了区域护理专业的发展，社会认可度较高。



### 三、人才培养质量

培养的学生行为规范、技能过硬、素质优良、特长突出，创新创业能力较强，受到用人单位的好评。近 5 年获得省级及以上荣誉 100 余人次，14 人次在全国和省护理技能大赛中获奖，209 名学生考取教育部 1+X 老年照护和母婴护理职业技能等级证书，护士执业资格考试通过率和年底就业率均大于 90%。人才培养得到社会广泛认可，生源稳定，新生录取率和报到率均在 90%以上。

