

# 抓住机遇 踔厉奋发 为推动学校高质量可持续发展继续努力

——大庆医学高等专科学校二届六次教代会工作报告

孙启玉

2022年4月21日

各位代表：

现在，我代表学校向大会报告工作，请予审议。

## 一、2021年工作回顾

2021年是中国共产党建党100周年，我们坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的十九大和十九届历次全会精神、省委、市委全会精神，不忘立德树人初心，牢记为党育人、为国育才使命，统筹疫情防控与学校发展，成功创建省级文明校；办学规模突破5000人，就业实现增长；高水平专业建设成功，申报新专业取得突破；深化思政教学改革，提升人才培养质量，在各级竞赛中多次获奖；加强了治理能力，强化了党的建设；教职工收入与2020年同比增长5.7%，获得感、幸福感、安全感不断提升，实现“十四五”良好开局。

**深入开展党史学习教育，积极为群众办实事。**组织学习研讨、专题培训等77次，组建宣讲团宣讲8次，党员干部、学生参观爱国主义教育基地3次，开展庆祝建党百年系列庆祝活动，

教育引导全体师生更加深刻领悟“两个确立”的决定性意义，更加坚定自觉做到“两个维护”。征集意见建议 90 件，完成“我为群众办实事”49 项，基层党组织办实事 61 件，志愿服务活动 37 次 707 人次。

**创建省级高校文明校园，顺利通过考核验收。**升专 15 年来首次申报创建省高校文明校园，将大庆文明城市和省高校文明校园创建标准相结合，完成 6 个一级指标、177 个二级指标和 10 个特殊指标的建设，顺利通过省考核验收，被授予省“高校系统文明校园”称号。

**做好疫情应急防控工作，维护我市防控大局。**通过风险排查、落实管控措施、严把校门、全员核酸检测、加强快递、冷链食材管理、校园环境卫生消杀、实行应急管理，从严从紧落实防控。加强联防联控，开展了 6 轮全员核酸检测。先后抽调教职工 23 人参与市、区的疫情防控工作，并培训 300 名学生志愿者，其中 50 人已参加辖区检测工作。

**办学规模首破五千大关，就业取得良好成效。**实现招生 2153 人，计划完成率 134.75%，连续两年招生突破 2000 人，办学规模达到 5757 人，与 2020 年同比增长 19%，实现历史性突破。采取领导包保等多种形式促进就业。毕业学生 1201 人，一次就业率 85.12%，与 2020 年同比提高 8%。

**省高水平专业建设收官，新办专业申报成功。**经过三年建设，康复、药学、护理 3 个省高水平专业完成了建设目标并通过

验收。申报 1 个国控的中医学专业和 3 个省控的中医康复技术、药物制剂技术、药品经营与管理专业并取得成功，实现历史跨越，专业增至 13 个。

**落实立德树人根本任务，课程改革深入提质。**开设了《习近平新时代中国特色社会主义思想概论》必修课程，制定了《课程思政建设工作实施方案》《“五色”教育活动实施方案》。创新思政实践教学形式，开发了“油井旁的板凳课”。开展党史教育融入思政概论课教学研究和实践，举办了“唱红歌、讲红色故事”等主题活动。通过举办课程思政教学竞赛等形式，推动思想政治教育融入专业课程。将劳动教育和中华优秀传统文化教育纳入人才培养课程体系，开展了党史教育融入劳动教育课程、劳模进校园专题讲座等。思政课程和课程思政教师在省教学能力大赛中双双获得第一名，1 名教师代表我省参加教育部思政教学展示活动获得二等奖，取得思政课教学奖项级别的历史性突破。学生在省高校“新思想 我来说”等大赛中获奖 3 项。

**修订完善人才培养方案，“岗课赛证”再创佳绩。**增设《疾病预防》《劳动教育》必修课，增加《中华优秀传统文化》选修课。按照临床实际操作技术和场景开展实训教学，将实习前综合技能训练与考核有机结合，积极参加各类专业技能竞赛，强化学生技能培养。推进实习前技能考核，加强实习实训安全管理。落实“提质培优”实验室建设规划，基础医学虚拟仿真实训中心申报省职业教育示范性虚拟仿真实训基地，新增校外实习基地 12

个。圆满完成 1+X 试点项目的培训考核，学生的母婴护理获证率 100%，老年照护获证率 99%，护士执业考试通过率 90.14%。英语 A 级考试通过率 72.3%，计算机等级考试通过率 65.8%，均超过省平均通过率。在全省高校护理技能、“互联网+”创新创业、英语等大赛中获奖 7 项。

**努力推进师资队伍建设，教学科研喜获成果。**以专业带头人和骨干教师培养为重点，不断优化师资队伍结构，在市里支持下开展了思政教师引进工作。制定辅导员考核办法，修订优秀辅导员评选办法，组织 4 期辅导员专题培训，17 人参加了省厅组织的岗前培训和思政骨干培训。教师各级科教研立项 33 项，获省级各类教学科研成果奖 7 项。发表论文 116 篇，编写教材及著作 44 部，13 位教师获省竞赛奖项，1 名教师在全国职业院校大赛中获三等奖，获奖率创历史新高。

**推进分层学生管理模式，加强学生素质养成。**持续推进实施学生成长学分银行考核办法，坚持三级联动管理模式，抓好“一课、两操、一习、两室卫生”。全年阳光健身活动的参与率及两室卫生达标率均达 92% 以上，阳光运动完成率 95.68%。开展了寝室文化月、资助诚信主题教育等系列活动。召开了第一次学生代表大会，组织学生会干部素质提升培训。通过开展新生心理状况筛查、强化心理干预，全年无重大心理危机事件。完成 1033 名困难学生认定，贫困学生资助达到 100%。制定学校共青团改革实施方案，积极探索团建创新。组织主题团课、青年歌手大赛、

演讲大赛等学团活动，发起志愿服务项目 10 次。

**探索构建现代治理体系，提升服务大庆能力。**编制“十四五”发展规划。制定学校贯彻国家新时代教育评价改革方案。开展法治工作测评，启动了章程修订，新建、修订各项制度 83 项，废止制度 21 项。开展校系两级听课评课督导，加强教学质量监控。合同实行统一管理，实施协议类事项审查。加强财务预算管理，提高资金使用效率。制定了绩效工资管理和教师工作量核算办法，初步建立内部激励机制。制定信息化建设方案，加强网络安全检查，推进校务服务“一网、一门、一次”改革。建立安全风险分级管控与隐患排查治理双重预防机制，开展宣传、教育、培训、演练。协调热力公司，监督供水温度，解决室内温度低的问题。建立巡查、报修、抢修快速管理机制，及时处理各类维修问题。积极服务大庆发展，举办各类培训班 21 期 1950 人次。依托大庆市总工会搭建的产业工人健康管理服务平台，成立了学校营养与运动健康指导中心，为 2800 余名大庆各行业职工提供了健康监测、评估和指导服务。

**加强党的建设管党治党，营造良好政治生态。**制定加强党的政治建设的方案措施和清单。注重学生系部党组织建设，成立党总支 4 个，学生党支部 4 个。转正党员 7 人，发展预备党员 140 人，其中学生 136 人，与 2020 年同比增加 300%，培养学生入党积极分子 502 人。加强党员教育，开展培训 3 期 106 人次，党务专项和积极分子培训 4 次 170 人次。荣获省“优秀党务工作者”

1人，市“先进基层党组织”1个。通过开展廉政警示教育活动、师德师风专题培训等，筑牢思想防线。

**落实市委巡察工作要求，推进反馈问题整改。**学校第一次接受上级巡察。先后召开4次党委会研究整改，细化落实责任，将17项问题分解为50项具体问题，已完成整改34项，正在推进16项。通过巡察与整改，有力指导了学校各项工作，推动了思想观念转变，强化了党的政治建设，规范了经营管理行为，推进了全面从严治党向纵深延伸，推动管党治党、办学治校水平进一步提升。

此外，我们还积极发挥工会等组织作用，开展春季田径运动会等校园文体活动，参加大庆市职工文化艺术节并荣获工装和旗袍大赛一等奖、职工朗诵大赛三等奖。走访慰问困难群体，落实维稳工作，确保了校园和谐稳定。

各位代表，过去一年取得的成绩，得益于省委教育工委省教育厅、市委市政府的关心支持和有力领导，是全校师生和衷共济、携手奋进的结果。在此，我代表学校向上级部门、各位代表和全体教职工，表示崇高的敬意和诚挚的感谢！

## **二、当前形势分析**

新时代新形势需要我们保持清醒的认识。从国家政策形势看，全国职业教育大会召开，习总书记对职业教育工作作出重要指示，强调职业教育前途广阔、大有可为，提出要加快构建现代职业教育体系，培养更多高素质技术技能人才、能工巧匠、大国工匠。国家出台了《关于推动现代职业教育高质量发展的意见》。教育

部提出支持一批国家优质高职专科院校升格为职业本科学校，支持一批优质高职专科学校骨干专业设置职教本科专业。学校划归政府后，是大庆市政府管理的第一所高校，得到了市委市政府的关心支持。这些，是学校发展的宝贵机遇。从学校自身看，我们积累了多年的宝贵办学经验，有一支敬业奉献的教职工队伍；学校招生生源充足，就业前景广阔，专业体系完备，为今后的发展奠定了坚实的基础。

同时，我们还要清醒认识面临的困难：新冠肺炎疫情给我们的招生就业、教学、培训、咨询服务带来不同程度影响；省内外同类职业院校给我们带来了市场竞争压力；学校当前的教职工队伍特别是专业教师、辅导员数量不足，人才梯队建设断层，有些单位和岗位存在超负荷工作情况；办学硬件不适应发展形势需要，基础设施陈旧，专业实验实训装备、信息化等条件比较落后，与同类院校相比还有较大差距。这些，需要我们逐步努力解决。

各位代表，当前机遇、挑战并存，高质量持续发展是全体师生的期待，更是我们这届班子的重大责任。我们只有统一思想、抓住机遇，踔厉奋发、攻坚克难，学校才会有更加美好的未来。

### **三、2022 年工作安排**

学校划转政府三年来，办学态势持续向好。今年是学校移交划转三年过渡期的最后一年，也是省里提出的“能力作风建设年”。本次大会既是教代会，也是“能力作风建设年”的动员会。我们要紧紧抓住学校发展的有利机遇期，以踔厉奋发、攻坚克难的主

人翁意识和进取精神，推动学校高质量可持续发展迈上新台阶。

**今年工作总的要求是：**全面贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，巩固深化党史学习教育成果，增强“当好标杆旗帜”的政治担当，按照省委教育工委省教育厅、大庆市委市政府部署要求，以抓好党员干部队伍能力作风建设为契机，进一步落实“立德树人”根本任务，推进实施职业教育提质培优行动计划，提升教育教学实效，统筹疫情防控和学校各项发展，努力培养德智体美劳全面发展的社会主义建设者和接班人，为服务大庆加快建设“三个城市”、争当资源型城市转型排头兵作出新贡献。

根据上级工作部署，结合学校实际，**确定主要工作目标：**普通专科计划招生 1600 人，培训 1600 人次；新生录取率、报到率均达到 90% 以上，初次就业率达到 65% 以上，年底就业率达到 80% 以上；后勤服务满意率 90% 以上，其它单位服务满意率 93% 以上；全年无重大安全责任事故。

重点做好以下九方面工作：

### **一、抓校园搬迁“首要工程”，力争实现奠基动工**

**搬迁事关生存发展。**学校搬迁重建是移交划转时油田与政府签订的一项重要内容，也是学校保证基本办学条件的首要工程，更是今后生存与发展的基础，事关全校师生的根本利益。要积极主动与政府部门和油田企业联系沟通与汇报，争取各方面支持，全力以赴推动校园搬迁重建。

**成立专班协调推进。**学校成立校园搬迁重建工作专班，由领



导班子成员和有关部门负责人组成专门力量，集中精力抓好沟通协调推动，有序推进 3.5 亿资金落实、校园选址、规划设计、土地产权等工作，力争实现校园搬迁重建工程的奠基和破土动工。

## **二、抓疫情防控“头等大事”，保障师生身心健康**

**压紧压实主体责任。**贯彻落实省、市疫情防控新部署新要求，将疫情防控作为当前头等大事。针对近期疫情防控新形势，充分研判疫情风险，合理确定返校复学时间。加强线上教学监控管理，保证网络授课质量，做好随时实现线上、线下教学切换准备。健全工作专班机制，确保常态防控、监测预警、应急响应全面落实，切实提升校园疫情防控的组织力和到位率。

**压紧压实防控措施。**严格执行第五版校园疫情防控技术方案，按照“早快准严细实”要求，抓好风险排查、开展科普宣教、注重个人防护、落实健康监测、加密核酸检测、实行校园封闭、强化网格管控、规范餐饮管理、筛查冷链食材、管制快递专区、做好环境消杀、加强物资保障、对接联防联控、开展流程演练、细化应急处置、快速转运隔离、重视人文关怀、正确疏导舆情，进一步严实防控、优化防控、有效防控，坚决防止规模性感染，全力保障师生身心健康，全力维护我市、我省疫情防控大局。

## **三、抓招生就业“稳中求进”，争取实现新的突破**

**办学规模争取突破。**坚持稳中求进总基调，针对学校多层次招生方式和多渠道生源的招生格局，有针对性地采取现场宣传、网络宣传等方式，不断提高学校办学影响力，全日制在校生争取

突破 6000 人。

**就业创业争取突破。**坚持实行领导包保就业。与人社部门、就业管理部门对接，开展“政策宣讲进校园”活动，推进线下、线上相结合的就业平台建设。落实班子成员访企拓岗专项工作，拓展实习、就业一体化基地，建立精准就业台账，强化就业帮扶，实现就业率超过省内平均水平。积极参加“互联网+”创新、创业大赛，强化立项指导，提高项目质量，争取实现新的突破。

#### **四、抓重点专业“示范引领”，深化教育教学改革**

**深化重点专业建设。**打造药品生产与服务、医养康养 2 个省级高水平专业群，建设课程资源，加大重点专业教学设备的投入，加强康复、药检系的实习实训基地建设。建立管理运行机制，发挥高水平专业群的示范引领作用，为申报省级高水平学校和本科层次职业教育专业奠定基础。康复、药学、护理 3 个省高水平专业要完成首批黑龙江省学分银行转换规则的研究制定工作，形成学校特色的研究成果。结合当前医学生市场需求，积极调研开发设置健康管理、医学营养 2 个新专业。全面推进“三教改革”，严格执行国家专业教学标准，规范专业建设。

**深化思政教学改革。**认真领会贯彻习总书记在全国教育大会、全国高校思想政治工作会议上的重要讲话精神，深化思政教学改革创新，推进思政课程与课程思政同向同行、协同育人，推动党的创新理论进课堂、进头脑。加强思政课与中小学教学的联系贯通一体化，结合高职学生思想实际，把握教学内容的着眼点、深

浅度和有效的教学方法，提高教学针对性和实效性。逐步推进中班上课小班研讨教学，进一步改进教学效果。将思政实践教学环节列入教学计划，明确教学内容、指导教师、考核标准。建立学校、系部、教研室课程思政建设三级联动机制，将其贯穿到教学实施、教学督导、教学评价各个环节。实现校级课程思政建设全覆盖，在课程思政建设获省级立项基础上，争取实现国家级立项。

**深化五育融合教育。**践行“五育并举”理念，体育课聚焦“教会、勤练、常赛”，构建一体化课程体系。深化美育教学改革，建设常态化美育活动社团。深化劳育课程改革，统筹系统开展劳动教育，将劳动实践课与勤工俭学、实习实训、社会实践、志愿服务等环节有机结合，充分发挥课堂教学、实践服务等育人要素的共同效力，课内课外、线上线下整合打造一个全面育人场域。

## **五、抓师资队伍“立德树人”，培育优良师德师风**

**推进师资队伍建设。**积极争取政策支持，引入教学急需人才尤其是高学历医学专门人才，坚持以“四有”好老师标准打造数量充足、专兼结合、结构合理的高水平双师队伍。深入探索课程思政工作途径和方法，把政治学习与教师集体备课结合，提高教师思想政治素养。建立健全教师评价体系，改革专业教师晋升和评价机制，将师德师风、工匠精神、技术技能和教育教学实绩作为职称评聘的主要依据，破除“五唯”顽瘴痼疾。按照教育部规定要求，结合学校实际，补充辅导员数量，在培养培训、职称评聘、职级待遇等方面加大力度，发挥激励导向作用，促进辅导员

提升管理与育人能力。修订科研项目管理制度、制定项目管理办法，鼓励支持教师开展科教研攻关，逐步推进科教融合。

**推进师德师风建设。**成立教师工作部，健全考核及监督管理机制，抓好管好教师思想政治素质和职业道德，将师德师风建设贯穿教育管理工作全过程，坚持实行师德师风“一票否决”。组织师德师风培训和“红七条、十禁止”教育，及时掌握教师思想动态，引导形成正确价值观，自觉弘扬主旋律，积极传递正能量，做到课上课下一致，网上网下一致。注重师德典型引领，开展“师德标兵”“四有”好老师评比表彰，充分发挥榜样力量。

## **六、抓学生管理“教育评价”，引导青年积极向上**

**加强学生教育管理。**以践行社会主义核心价值观为准则，加强学生思想教育，开展综合素质培养。推进智慧校园开发建设，完善学生成长学分银行考核评价体系。针对不同层次生源，制定实施分层次管理措施。按照省心理健康教育标准校的要求，积极推动整改工作，加强心理健康教育投入。发挥团组织、学生会作用，加强学生干部教育培养，选树“四有”好青年等先进典型，提升学生的自我管理、自我服务、自我约束、自我激励能力。加大对贫困学生的资助力度，力争达到学校事业收入的5%。

**加强共青团的建设。**推进共青团改革实施方案，加强团组织建设，积极教育引导青年学生。围绕中国共青团成立100周年重要节点，开展“喜迎二十大、永远跟党走、奋进新征程”、“迎建团百年、忆青春荣光”庆祝建团100周年活动、“青春百年志、

建功新时代”纪念五四运动 103 周年等系列主题实践教育活动，弘扬社会主义核心价值观，凝聚青春力量。

### **七、抓校企合作“产教融合”，服务大庆发展建设**

**推动校企“双向赋能”。**与地方政府、产业园区、行业企业深度合作，建设兼具科技攻关、医药咨询、人才培养、实习就业功能的产教融合平台，服务区域发展和产业转型升级。与行业领先企业在人才培养、技术创新、社会服务、就业创业、文化传承等方面深度合作，推进施行校企联合培养、双主体育人的现代学徒制模式，推行面向企业真实生产环境的任务式培养模式。持续开展“1+X”证书制度试点工作，推进学历教育与职业培训相结合，促进书证融通。

**推动服务“三个城市”。**发挥医学职业教育和专业优势，在人才培养、继续教育与培训、特色医疗咨询服务、医学知识宣传教育、社会志愿服务等方面为服务大庆“三个城市”建设提供支持。规划建设人体生命科学馆，打造大庆医学科普教育基地。立足学校营养与运动健康指导中心，继续开展为大庆各行业职工的健康监测、评估和指导服务。在疫情防控形势允许的情况下，逐步恢复线下培训和对社会开放医疗咨询服务工作，研究论证开展透析服务项目。

### **八、抓内部运行“治理能力”，提高整体办学质量**

**提升教育质量评价。**贯彻《深化新时代教育评价改革总体方案》，把牢教育质量底线、提升教育质量顶线。继续推进 37 项提

质培优行动计划项目，将质量保证与决策指挥、质量生成、资源建设、支持服务、监督控制五个系统工作融为一体，持续提升人才培养质量。建设高水平专职督导队伍，有序开展校系两级听课评教考核，加强教学质量督导管理。

**提升内部管理水平。**按照政府部署要求，适时开展学校“三定”工作。积极争取政策，加大人才引进、招聘力度。开展整章建制，完成学校章程修订，形成新版规章制度汇编，真正做到用制度管人管事。修订绩效工资管理暂行办法，加大规模、效益指标考核权重。修订专业技术职务任职资格评审办法，发挥激励导向作用。成立财务预算领导小组，强化财务预算刚性控制，规范资金使用，加强资产管理。落实网络安全责任制，推进软件正版化，引进外部资源参与信息化建设。修订安全工作责任制实施细则，建立危化品分级管理责任体系，落实实验室岗位安全责任。开展安全宣传教育、培训演练，加强各类灾害预警及应急处置。推进落实维稳工作，确保校园安全稳定。

**提升服务保障能力。**开展学生公寓、实验室等 14 项基础设施的零星维修改造，宿舍楼、教学楼等楼宇加装钢纱窗、护栏等防护设施，逐步完善校园办学条件。积极探索实施后勤服务社会化改革，稳步推进管理职能转变，强化对服务企业的管理考核，做好校园日常维护修缮、餐饮、卫生、保洁等服务工作，为师生创造良好的学习和生活环境。

## **九、抓党的建设“全面从严”，涵养良好政治生态**

**强化理想信念教育。**坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想铸魂育人，教育引导全校深刻领会“两个确立”的决定性意义，不断增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。建立党委理论学习中心组、基层党组织政治理论学习联动机制。巩固党史学习教育成果，持续深化“四史”学习教育。落实“领导干部”上讲台，上好“开学第一课”系列课程。组建“新时代师生宣讲队伍”，开展小专题分众宣讲。组织学习宣传党的二十大专项行动，巩固壮大昂扬向上的主流思想舆论阵地。更新教学楼、宿舍楼、校史馆的宣传文化内容，推动校园文化提档升级。

**强化党的组织建设。**按照市委统一部署，适时开展党委换届，完成基层党组织换届选举。深入落实《基层党组织工作条例》，继续实施党支部规范化标准化建设工程。推进“双带头人”教师党支部书记工作室建设，持续开展党员领导干部教育培训和“我是党课主讲人”活动，加强年轻干部培育和党员队伍建设，加大党员特别是学生党员的培养发展力度。

**强化能力作风建设。**贯彻省委、市委要求，将党员干部能力作风建设作为抓队伍促发展的重点，通过教育培训提升专业化能力素质，转变工作作风狠抓落实，深入基层为群众解难题办实事。将全年工作细化分解，制定实施校系两级领导干部包联工作责任清单，推动各级党员干部能力全面提升、作风向严向实，为学校发展提供重要保证。

**强化巡察整改落实。**将贯彻落实市委巡察工作要求、推进问

题整改作为加强学校党的政治建设的重要契机，制定巡察未完成整改问题督察督办工作方案和绩效工资发放不规范问题整改方案，推进整改工作落实，以巡察整改成效进一步规范办学行为，全面提升管党治党、依法治校的质量和水平。

**强化党风廉政建设。**坚持把政治纪律和政治规矩挺在前面，严格遵守中央八项规定、《准则》《条例》和省委九项规定、市委十项规定，旗帜鲜明反对“四风”、形式主义、官僚主义问题，自觉接受师生监督。贯彻落实关于加强新时代廉洁文化建设的意见，开展廉洁文化教育与廉政警示教育。强化监督制约和执纪问责，坚持“不敢腐、不能腐、不想腐”一体推进，实现监督制约的经常化、常态化，努力营造“求真务实、风清气正”的政治生态和发展环境。

各位代表，教代会是教职工当家作主，参与民主决策管理、行使民主权力的重要途径。希望大家不负重托、集思广益、充分研讨、群策群力，以“舍我其谁”的主人翁精神献计献策，共同谋划好推进好学校发展。工会作为教代会牵头部门，发挥着重要桥梁纽带作用，我代表学校向参与组织教代会的全体工作人员表示衷心的感谢！希望你们进一步加强代表提案的督办落实，不断提升民主管理质量。同时做好开展职工技能竞赛、组织各类文体活动、帮扶困难群体等工作，共同打造和谐向上的校园氛围。

各位代表，征途漫漫，惟有奋斗；梦想成真，惟有实干。让我们高举习近平新时代中国特色社会主义思想伟大旗帜，在大庆



市委市政府的坚强领导下，抓住机遇、踔厉奋发，为党育人、为国育才，全力推进学校高质量可持续发展迈上新台阶，为服务建设大庆“三个城市”做出新的更大的贡献，以优异成绩迎接党的二十大胜利召开！